

<Impulsvortrag PPM>

EGC EUROGROUP CONSULTING AG

13. Clarity-DACH User Group-Treffen
Frankfurt/Main, 15. Mai 2014



EUROGROUP
CONSULTING

THE ART OF **MOBILIZATION**

Bedeutung des Projektportfolio-Managements für Unternehmen

These 1

Projekte sind wesentlich für die Gestaltung der Zukunft eines Unternehmens und machen einen hohen Anteil an den Gesamtkosten und –ressourcen aus. Die Projektorganisation wird damit zu einer wichtigen Aufgabe des Top-Managements.

Der Anteil der gesamtwirtschaftlichen Wertschöpfung durch die Projektwirtschaft wird von 2% in 2007 auf ca. 15% in 2020 steigen.

Quelle: DB Research-Studie

„Projektportfolio-Management zahlt sich aus: Top-Performer haben:

- *30% mehr wirtschaftlich erfolgreiche Projekte,*
- *12% geringere Terminüberschreitung,*
- *8% weniger Budgetüberschreitung als vergleichbare Low-Performer.“*

Quelle: MPM-Studie 2013

„[...] die Aufgabe formuliert, eine neue Grundkonzeption für die Bundesverkehrswegeplanung zu erarbeiten und Kriterien zur Priorisierung [...] zu entwickeln. Die Arbeiten dazu sind angelaufen und münden in einem neuen Bundesverkehrswegeplan, der im Jahr 2015 vorgelegt werden soll.“

Quelle: Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur

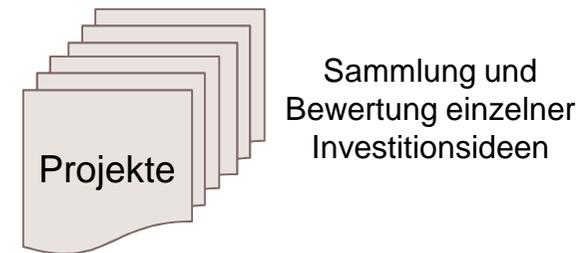
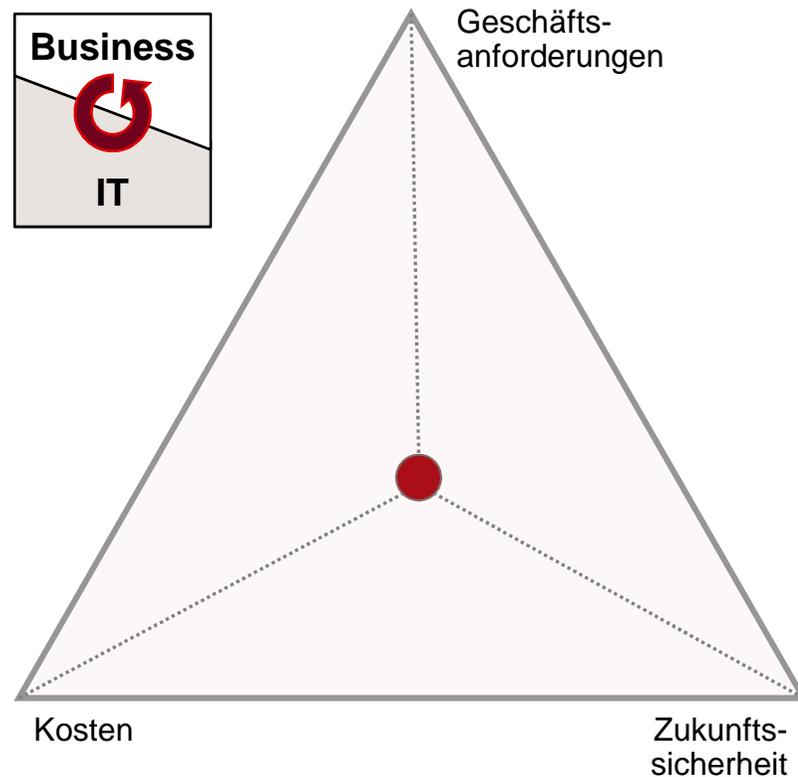
Projekte im Finanzdienstleistungssektor verursachen zwischen 20% und 25% der Verwaltungskosten.

Quelle: EGC-Erfahrungswerte

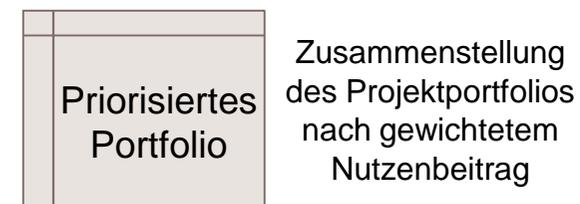
Zielsetzung und Zweck des Projektportfolio-Managements

These 2

Die Auswahl der richtigen Projekte im Portfolio ist entscheidend, um diesem Gestaltungsauftrag und dem verantwortlichen Umgang mit Kosten nachzukommen. Priorisierung ist allerdings keine einfache Aufgabe.



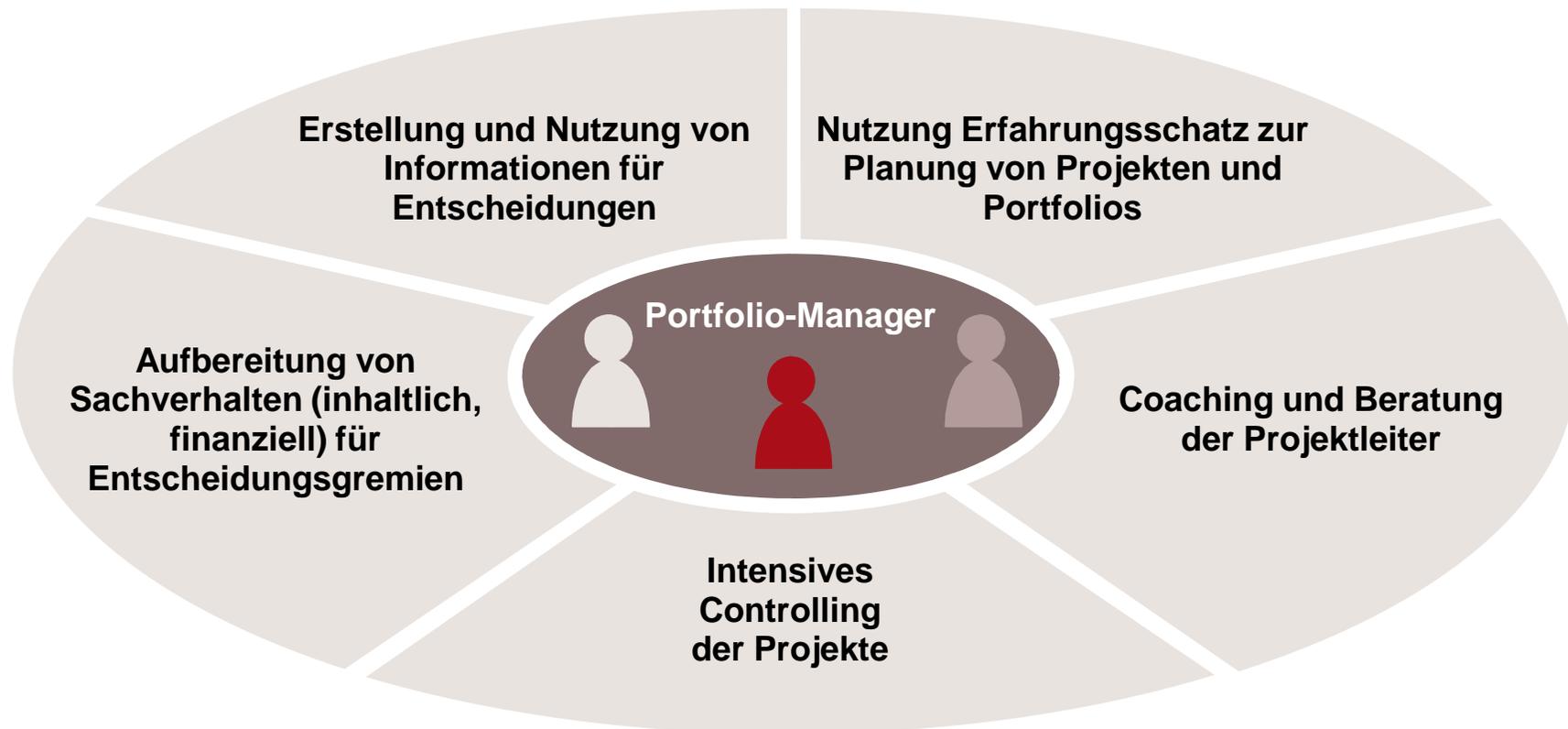
$$\text{Prio} = \sum_{j=1}^n w_j F_j$$



Governance im Projektportfolio-Management

These 3

Eine Verwaltung der Projekte reicht nicht aus. Die für das Projektportfolio-Management verantwortlichen Personen müssen einen klaren Steuerungsauftrag bekommen und erfüllen.



Strukturen im Projektportfolio-Management

These 4

Die zur Steuerung erforderlichen Strukturen müssen sowohl in Linien- als auch Gremienorganisation vorhanden sein. Kompetenzen in einer mehrstufigen Hierarchie müssen daher klar definiert sein und gut aufeinander abgestimmt werden.

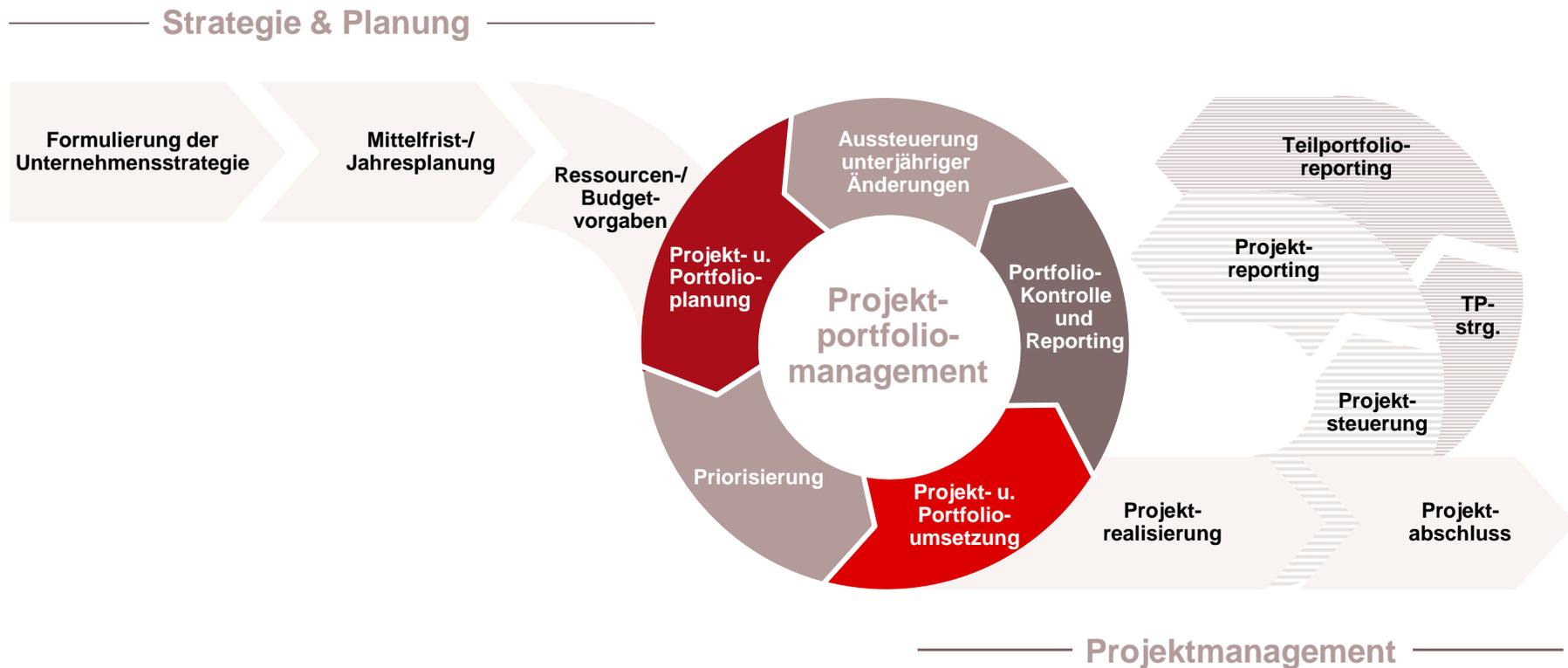


- Gestaffelte Struktur der Entscheidungsgremien
- Einklang von Entscheidungskompetenz und Informationsverfügbarkeit
- Erleichterung der Koordination einer Vielzahl von Projekten
- Nutzung von dedizierten Management-Rollen in der Projektorganisation

Prozesse im Projektportfolio-Management

These 5

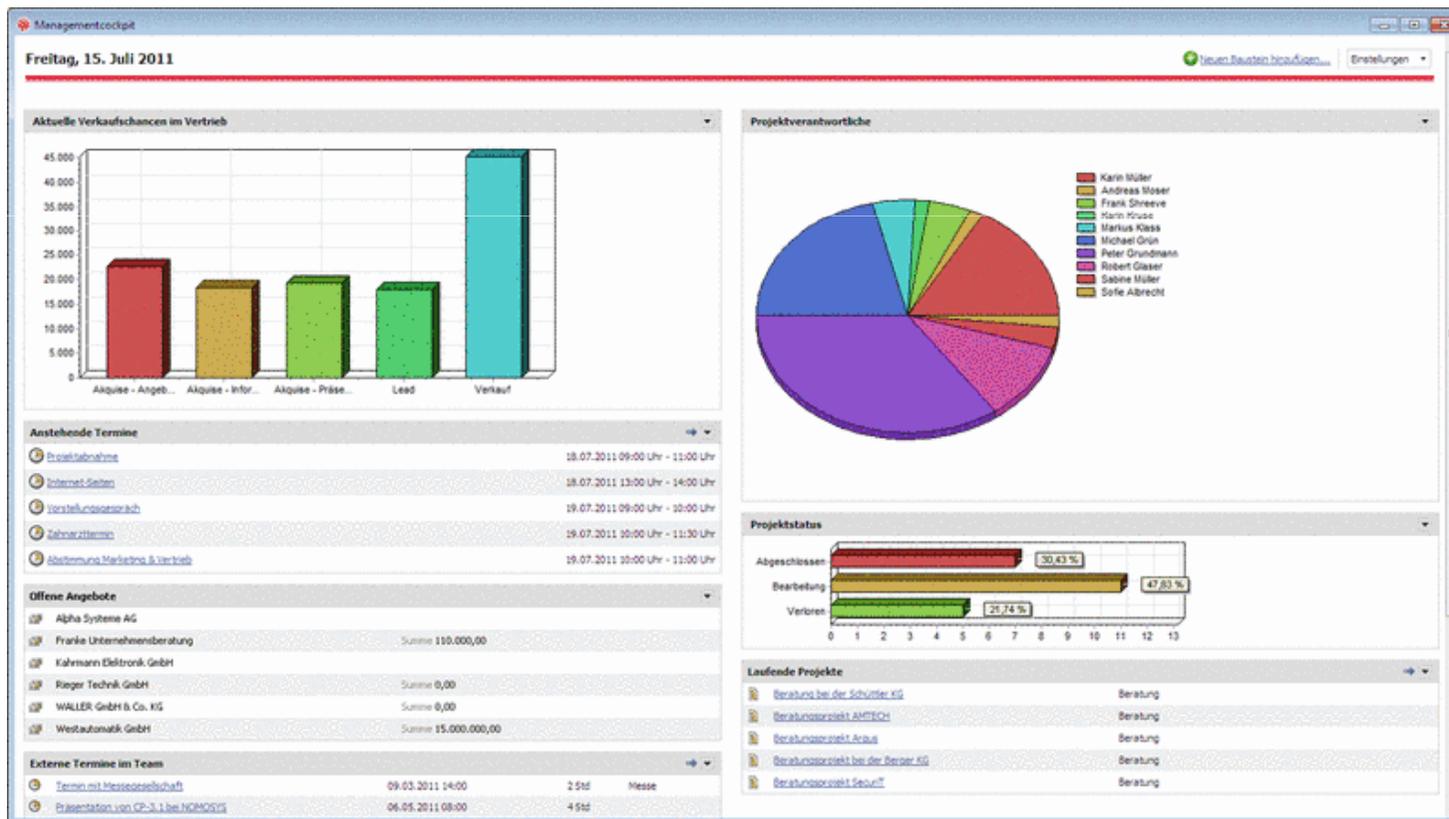
Strukturen müssen durch Prozesse belebt werden. Ein gutes Prozessdesign fokussiert sich auf die wesentlichen Prozesse in Planung und Umsetzung und passt diese optimal an die Strukturen an.



Informationsaufbereitung und Reporting

These 6

Die zur Steuerung relevanten Informationen müssen erhoben, aufbereitet, analysiert und für Steuerungsimpulse genutzt werden. Ein adressaten-gerechtes Reporting stellt sicher, dass Kompetenzträger die relevanten Informationen erhalten.

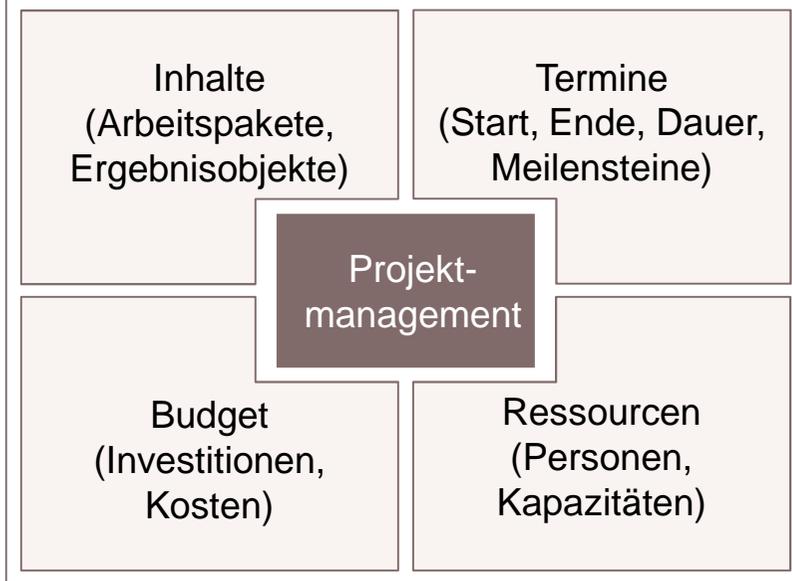


Zusammenspiel zwischen Projekt- und Projektportfolio-Ebene

These 7

Die Aggregation der Informationen von Projekt- auf Portfolioebene muss reibungslos funktionieren und Entscheidungen erleichtern. Gleichzeitig müssen Steuerungsimpulse von der Portfolio- auf die Projektebene unmittelbar aufgenommen werden.

Projektebene



Portfolioebene

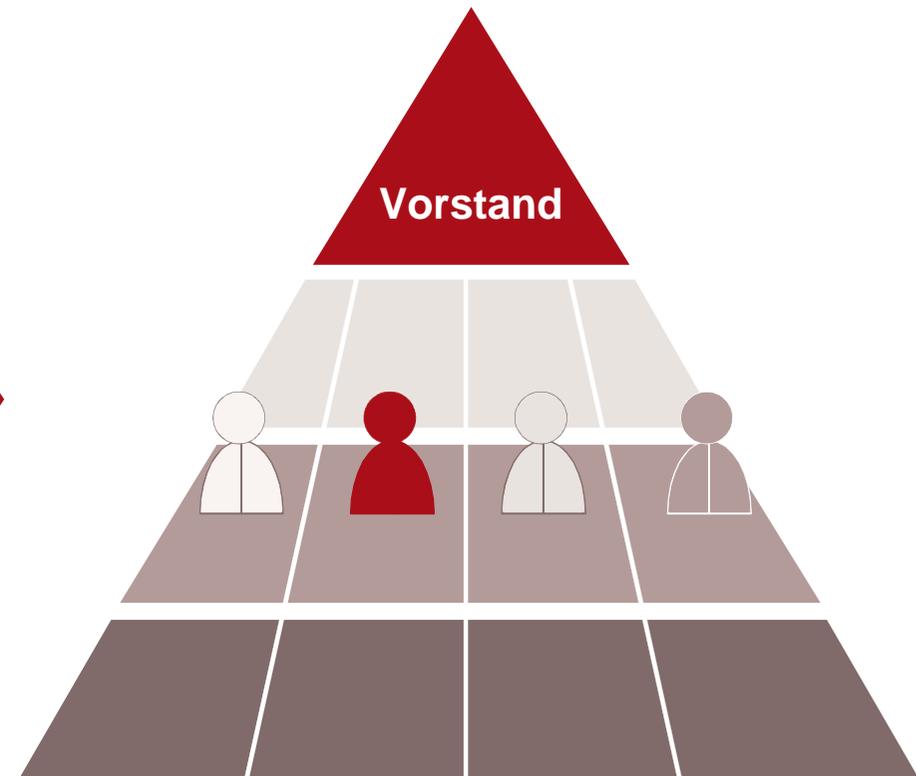
The Portfolio Level (Portfolioebene) includes the following elements:

- Strategie & Vision:**
 - Wir haben Erfolg im Markt, da wir die besten sind.
 - Wir bieten unseren Aktionären eine attraktive Rendite auf ihren Kapitaleinsatz.
 - Wir sehen unsere Mitarb...
- Portfolio-Management:** A central box representing the core management function.
- Data Visualizations:**
 - A Gantt chart showing project timelines.
 - A table with budget data from 2007 to 2012.
 - A line and area chart showing performance trends from 2010 to 2011.

Komplexitätsreduktion durch Bildung von Teilportfolios

These 8

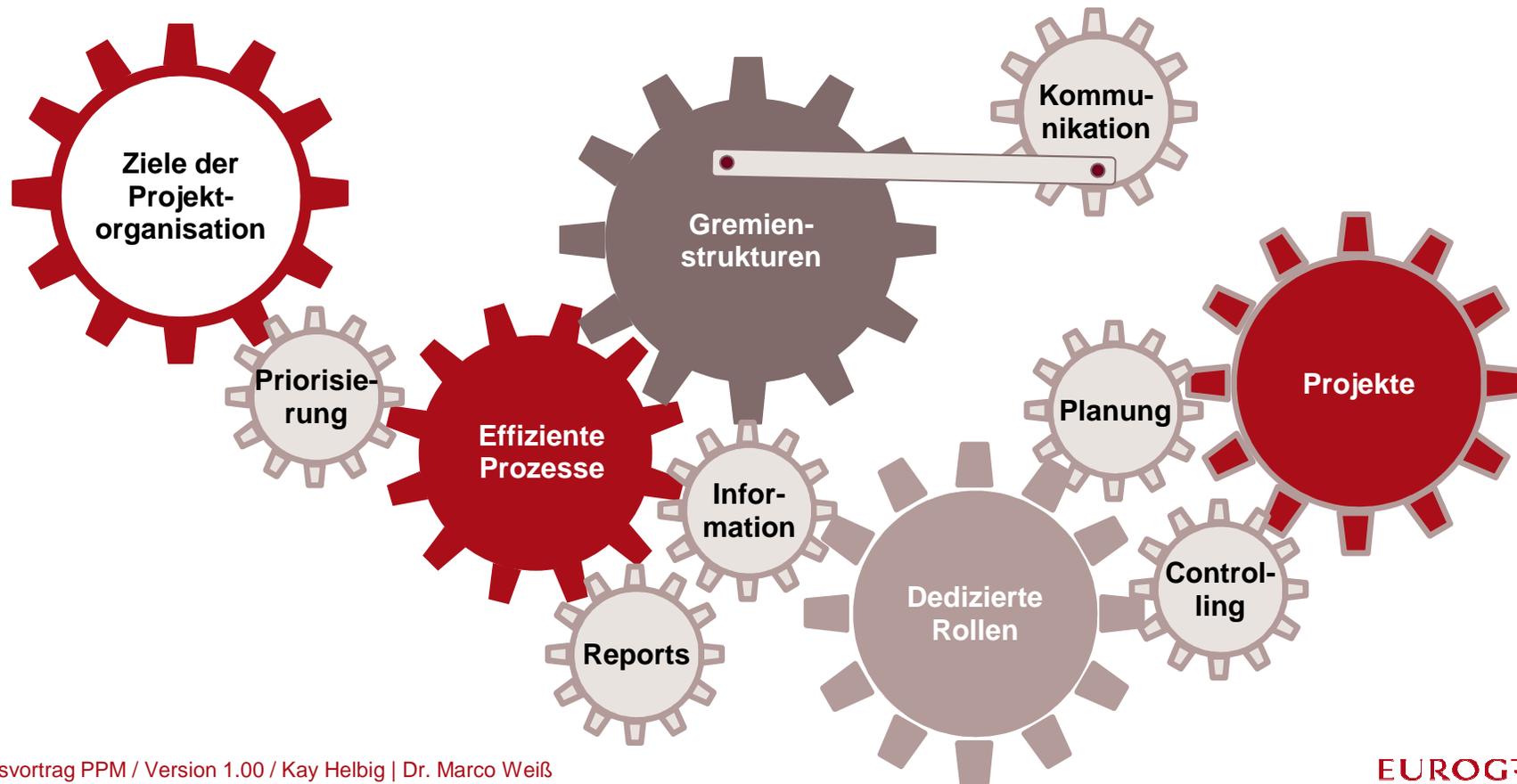
Die Steuerung der Projektorganisation ist komplex genug. Daher sollte Komplexität, wo immer möglich, reduziert werden. Dies gelingt mit einer geeigneten Zerlegung des Projektportfolios und durch die Bildung von Teilportfolios.



Ausgestaltung des Projektportfolio-Managements als Designaufgabe

These 9

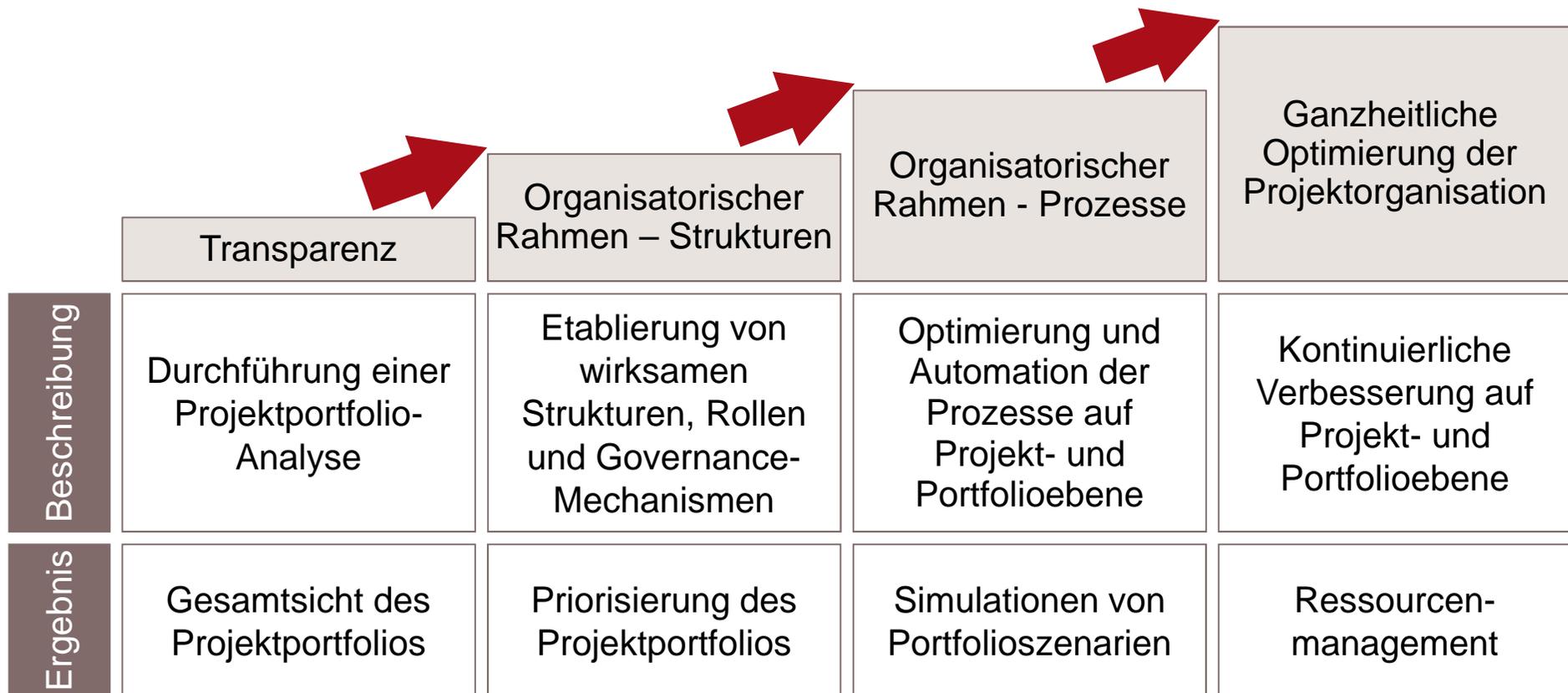
Die Projektorganisation stellt ein System dar, dessen Elemente sich gegenseitig bedingen. Erst ein sorgfältig aufeinander abgestimmtes Design aller wesentlichen Elemente sichert das effiziente Zusammenspiel und bringt ein optimales Ergebnis.



Einführung und Anpassungen am Projektportfolio-Management

These 10

Anpassungen an dem System der Projektorganisation bedürfen gerade aufgrund der Abhängigkeiten der Elemente einer abgestimmten Schrittfolge, um das Ziel einer nachhaltigen Gestaltung der Zukunft des Unternehmens zu erreichen.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kay Helbig

Principal



EGC EUROGROUP CONSULTING AG
Thurn-und-Taxis-Platz 6
60313 Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 2475055-12
Fax: +49 69 2475055-50
Mobil: +49 151 12658773

Mail: kay.helbig@eurogroupconsulting.de
Internet: www.eurogroupconsulting.de

Dr. Marco Weiß

Manager



EGC EUROGROUP CONSULTING AG
Thurn-und-Taxis-Platz 6
60313 Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 2475055-0
Fax: +49 69 2475055-50
Mobil: +49 170 4550338

Mail: marco.weiss@eurogroupconsulting.de
Internet: www.eurogroupconsulting.de

THE ART OF MOBILIZATION